

Fachleute im Finanz- und Rechnungswesen

Aufgaben zur Vorbereitung auf die eidgenössische Berufsprüfung 2025

Themen **Lohnadministration**

Prüfungszeit 60 Minuten (60 Punkte)

Kontrollieren Sie, ob dieser Aufgabensatz vollständig ist. Er umfasst nebst dem Deckblatt 9 Seiten.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg!

Aufgabe 1: Lohnabzüge und Lohnarten

6.0 Punkte

Ausgangslage

Ein Dienstleistungsunternehmen (GmbH mit 15 Mitarbeitenden), wies Ende 2024 eine Bruttolohnsumme von CHF 1 324 500 aus. Sie möchten bereits jetzt wissen, wie hoch die Familienzulagen und die Verwaltungskosten sind.

- a. Errechnen Sie die FAK - Beiträge sowie die Verwaltungskosten an die Ausgleichskasse und zeigen Sie Ihren Berechnungsweg auf.

Verwaltungskosten AHV 3 %
FAK-Beiträge 2 %

FAK-Beiträge

Familienausgleichskasse:

AHV-Lohnsumme 1 324 500 davon 2 % = CHF 26 490

1.0 Pkt.

Verwaltungskosten

Verwaltungskosten:

AHV/IV/EO -Beiträge = 10.6% von CHF 1 324 500 = CHF 140 397.00 davon 3% = CHF 4 211.91
2.0 Pkt.

- b. Kreuzen Sie bei den nachstehenden Aussagen an, ob diese zutreffen (richtig) oder nicht (falsch).

Aussagen	richtig	falsch
Die Hälfte der FAK-Beiträge kann der Arbeitgeber den Arbeitnehmenden überwälzen.		X
Auch Selbständigerwerbende zahlen Beiträge in die Familienausgleichskasse.	X	
Sind beide Elternteile erwerbstätig, erhält immer der Vater die Kinderzulage.		X

Pro richtigem Kreuz 1.0 Punkte/ total 3.0 Punkte

Aufgabe 2: Lohnabzüge

4.0 Punkte

Ausgangslage

Mitarbeiter Paul Brunner (35-jährig) hat einen Monatslohn von CHF 6 000 (x12). Er ist zwei Monate krank. Im ersten Monat zahlt der Arbeitgeber den Lohn. Ab dem zweiten Monat zahlt die Krankentaggeldversicherung ein Taggeld, welches 90% des Lohns entspricht. Die Police der Beruflichen Vorsorge sieht eine Prämienbefreiung ab dem 4. Monat vor.

Ergänzen bzw. korrigieren Sie die Lohnaufstellung für den 2. Monat. Entscheiden Sie auch, ob der BVG-Beitrag von CHF 282 im 2. Monat weiterhin abgezogen werden muss.

Lohnabrechnung 1. Monat:

Monatslohn	CHF	6 000.00
Abzügl. AHV/IV/EO	CHF	318.00
Abzügl. ALV	CHF	66.00
Abzüglich BVG	CHF	282.00
Zwischentotal	CHF	5 334.00

Lohnabrechnung 2. Monat

Krankentaggeld	CHF 5 400.00	1.0 Punkte
Abzügl. AHV/IV/EO	CHF 0	1.0 Punkte
Abzügl. ALV	CHF 0	1.0 Punkte
Abzüglich BVG	CHF 282.00	1.0 Punkte
Zwischentotal	CHF 5 118.00	

Aufgabe 3: Lohnabrechnung

9.0 Punkte

Ausgangslage

Der Mitarbeiter AK hat einen Stundenlohn von CHF 35.00. Im Monat Februar hat er 90 Stunden gearbeitet. Er hat Anspruch auf 5 Wochen Ferien sowie auf eine Kinderzulage von CHF 215 pro Monat. Er ist nicht BVG-pflichtig, da er die Eintrittsschwelle pro Jahr nicht erreicht.

Füllen Sie untenstehende Lohnabrechnung fertig aus.

Lohnabrechnung Monat Februar 2025

Bezeichnung	Ansatz	Anzahl	Betrag	Total	Pkt.
Stundenlohn	35.00	90.00		3 150.00	1.0
Ferienentschädigung	3 150.00	10.64%		335.16	2.0
Zwischentotal				3 485.16	
Kinderzulage				215.00	1.0
Brutto				3 700.16	
AHV/IV/EO	3 485.16	5.30%	-184.71		1.0
ALV	3 485.16	1.10%	-38.34		1.0
Krankentaggeld	3 485.16	0.85%	-29.62		1.0
NBU-Prämie	3 485.16	1.65%	-57.51		1.0
Sozialabzüge				-310.18	
Nettoauszahlung per 25.02.2025 auf Konto XY XCVBV DAS				3 389.98	1.0

Einzelne Rechnungsschritte können auch gerundet werden.

Aufgabe 4: Berechnung von Lohnarten

9.0 Punkte

Ausgangslage

Die Mitarbeiterin MN verdient CHF 5 500 pro Monat. Sie wechselt in ein Stundenlohn-Arbeitsverhältnis. Sie hat einen Arbeitsvertrag der eine 41 Stundenwoche, 5 Wochen Ferien und 9 bezahlte Feiertage sowie einen 13 - Monatslohn festhält. Sie überprüfen die Lohnabrechnung dieser Mitarbeiterin. Kontrollieren Sie die Positionen 1 – 4. Kreuzen Sie an, ob die Berechnung richtig oder falsch ist (3. Spalte). Sollte sie falsch sein, korrigieren Sie diese in der 4. bis 5. Spalte. Verwenden Sie bei den Korrekturen die gleichen Formeln wie in der Aufgabe und korrigieren Sie nur mögliche Zahlen.

Position	Lohnart	Berechnungsweg	Zuschlag in %	Betrag
1	Stundenlohn	$12 * 5\,500.00 / (41 * 52)$		30.96
2	13. Monatslohn	8.33 % von 30.96	8.33%	2.58
	Basis-Stundenlohn	$13 * 5\,500.00 / (41 * 52)$		33.54
3	Ferienzulage	$4 * 100 / (52 - 4)$	8.33%	2.79
4	Feiertagszulage	$1.8 * 100 / (52 - 1.8)$	3.59%	1.20
	Brutto-Stundenlohn			37.53

Lösung:

Position	Lohnart	Beurteilung richtig / falsch	wenn falsch, richtiger Berechnungsweg	richtiger Zuschlag in %	richtiger Betrag
1	Stundenlohn	<input checked="" type="checkbox"/> richtig <input type="checkbox"/> falsch			
2	13. Monatslohn	<input checked="" type="checkbox"/> richtig <input type="checkbox"/> falsch			
3	Ferienzulage	<input type="checkbox"/> richtig <input checked="" type="checkbox"/> falsch	$5 * 100 / (52 - 5)$	10.64%	3.57
4	Feiertagszulage	<input type="checkbox"/> richtig <input checked="" type="checkbox"/> falsch	$1.8 * 100 / (52 - 5 - 1.8)$	3.98%	1.33

je richtiges Kreuz je 0.5 Pkt. total 2.0 Pkt., Berechnungsweg je 1.5 Pkt., total 3.0 Pkt., Prozentsatz je 1.5 Punkte total 3.0 Pkt., Betrag je 0.5 Pkt. Total 1.0 Pkt.

Aufgabe 5: Lohnabrechnung

10.0 Punkte

Vervollständigen Sie für den Mitarbeiter Paul Schmitt untenstehende Lohnabrechnung für den Monat März 2025 mit folgenden Bedingungen und Voraussetzungen:

- Monatslohn CHF 8 000.00 (12x), keine Kinder
- UVG 1. – 3. Tag 100%, nach 3 Tagen 80 % Taggeld, Prämie BU 0,35 % / NBU 0.40 %
- Keine Krankentaggeldversicherung
- BVG-Abzüge werden bei Unfall und Krankheit auf ein Jahr weiter abgezogen, Prämie für Herrn Schmitt 7% (der versicherte Lohn orientiert sich gemäss BVG)
- Unfall: Samstag, 1. März – bis Sonntag, 16. März 2025 ab Montag wieder arbeitsfähig

Rechnen Sie alle Tagesansätze mit der UVG-Formel und ergänzen Sie die Daten bei der Lohnart Lohn und Unfalltaggeld.

Lohnabrechnung Monat März 2025

Bezeichnung	Ansatz	Anzahl	Betrag	Total	Punkte
Lohn von 01. - 03.03.2025	263.01	3.00	789.03		1.0
Unfalltaggeld vom 04.03.-16.03.2025	210.41	13.00	2'735.33		2.0
Lohn 17.03.-31.03.2025	263.01	15.00	3'945.15		1.0
Brutto				7'469.52	
AHV/IV/EO	4'734.18	5.30%	-250.91		1.0
ALV	4'734.18	1.10%	-52.08		1.0
BVG Obligat.	5'355.00	7.00%	-374.85		2.0
NBU-Prämie	4'734.18	0.40%	-18.94		1.0
Sozialabzüge				-696.78	
Nettoauszahlung				6'772.74	1.0

Aufgabe 6: Lohnarten und AHV-Pflicht

8.0 Punkte

Ausgangslage

In Ihrem Lohnprogramm hat sich ein Fehler eingeschlichen. Bestimmte Lohnarten werden nicht der AHV unterstellt.

Kreuzen Sie in untenstehender Tabelle an, ob die aufgeführten Lohnarten AHV-pflichtig sind oder nicht.

Lohnart	AHV - Pflichtig	Nicht AHV-pflichtig
13. Monatslohn von CHF 6 500	x	
Kinderzulagen in der Höhe von CHF 215 p.m.		x
Überstundenauszahlung in der Höhe von CHF 1 500	x	
Feiertagsentschädigung von 2.8 %	x	
Unfalltaggeld in der Höhe von CHF 7 890.00		x
REKA Checks Wertdifferenz 200.00		x
Krankentaggeld in der Höhe von 15 460.00		x
Mutterschaftsentschädigung an den Arbeitgeber	x	

Richtiges Kreuz je 1.0 Pkt.

Aufgabe 7: Krankentaggeldversicherung

3.0 Punkte

Ausgangslage

Ein Arbeitgeber steht vor der Entscheidung, ob er eine Krankentaggeldversicherung abschliessen soll oder nicht. Bis jetzt hat er seine 20 Mitarbeitenden nicht einer Krankentaggeldversicherung unterstellt.

Erklären Sie stichwortartig, welches finanzielle Risiko ein Arbeitgeber mit einer Krankentaggeldversicherung versichert. Erwähnen Sie auch eine mögliche Rechtsquelle.

Das Risiko der Lohnfortzahlungspflicht (2 Pkt.) gemäss OR 324a (1 Pkt.).

Aufgabe 8: Stellvertretung

3.0 Pkt.

Ausgangslage

Eine Mitarbeiterin aus der Lohnadministration fällt infolge Krankheit für vier Wochen aus. Es wird eine Bekannte als Stellvertretung eingestellt. Diese Person ist normalerweise nicht erwerbstätig und macht diese Stellvertretung ausnahmsweise. Sie stellt dem Unternehmen Ende des Monats folgende Rechnung:

160 Stunden à CHF 40.00 Total Rechnungsbetrag CHF 6 400.00

Zahlbar innert 30 Tagen

Erklären Sie aus der Sicht der Sozialversicherungen wie Sie diesen Kreditor behandeln? Zeigen Sie Ihre Überlegungen auf, gehen Sie dabei grundsätzlich auf die Fragestellung ein, erstellen Sie keine Abrechnungen.

Diese Rechnung kann nicht als Kreditor behandelt werden. (1 Pkt.) Es muss eine Lohnabrechnung erstellt werden. (1 Pkt.) Die Stellvertretung ist nicht selbständig erwerbend und überschreitet auch den Grenzbetrag des tiefen AHV - befreiten Einkommens (1 Pkt.).

Aufgabe 9: Lohnabrechnung

8.0 Punkte

Eine langjährige Mitarbeiterin wird per 30. April 2025 aus der Firma austreten. Sie möchte bereits heute wissen, wie hoch die Nettoauszahlung Ende April sein wird. Die Mitarbeiterin ist 42 Jahre alt und Mutter von einem Kind (7 Jahre). Der Monatslohn beträgt CHF. 6 250.00 ein 13. Monatslohn wird anteilmässig ausbezahlt.

Bei Austritt werden der Mitarbeiterin noch 15 Überstunden (1:1 ohne Zuschlag) und 4 Tage Ferien ausbezahlt. Die Kinderzulagen entsprechen dem nationalen Minimum. Der Arbeitgeber versichert die Mitarbeitenden nach dem BVG-Obligatorium. Die BVG-Beiträge werden in 12 Lohnläufen verrechnet. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 43 Stunden.

Korrigieren Sie untenstehende Lohnabrechnung (mit folgender Tabelle Zeilen K1-K6).

Entscheiden Sie, ob die gekennzeichneten Lohnarten richtig oder falsch berechnet wurden. Falls sie falsch sind, nennen Sie den korrekten Betrag und zeigen Sie den richtigen Berechnungsweg auf. Die Sozialversicherungsabzüge müssen bei den Prozentsätzen nicht korrigiert werden.

Lohnabrechnung April				
Monatslohn			6 250.00	K1
13. Monatslohn			6 250.00	K2
Ferienentschädigung	81 250/12/21.75	4 Tage	1 245.20	K3
Überstunden	81 250/2 200	15 Überstunden	554.00	K4
Kinderzulage	300.00	1 Kind	300.00	K5
Bruttolohn			14 599.20	
AHV	14 299.20	5.30 %	-736.40	
ALV	14 299.20	1.10 %	-157.20	
NBU	14 299.20	1.23 %	-175.90	
UVG-Z	14 299.20	0.54 %	-77.20	
KKTG	14 299.20	0.80 %	-114.40	
Pensionskasse obl.	14 299.20	10.50 %	-1 501.40	K6
Total Abzüge			-2 762.50	
Nettolohn			11 836.70	
Wird ausbezahlt auf Konto 6754				
Bankverbindung XXVV. per 30.04.2025				

Lösung

Lohnart	Richtig	Falsch	Richtiger Betrag	Berechnung	Pkt.
K1	X				1.0
K2		X	2 083.35	$(6\,250.00 * 12) / 4$	1.5
K3	X				1.0
K4		X	545.05	$81\,250 / 2\,236 * 15$	1.5
K5		X	215.00		1.0
K6		X	479.40	$(81\,250 - 26\,460) / 12 * 10.5 \%$	2.0