

## **Fachleute im Finanz- und Rechnungswesen**

Aufgaben zur Vorbereitung auf die eidgenössische Berufsprüfung 2023

---

**Themen**

**Lohnadministration**

**Prüfungszeit**

**Lösungen**

60 Minuten (50 Punkte)

Kontrollieren Sie, ob dieser Aufgabensatz vollständig ist. Er umfasst nebst dem Deckblatt 5 Seiten.

**Wir wünschen Ihnen viel Erfolg!**

## Aufgabe 1: Lohnadministration

### Ausgangslage

20.0 Pkt.

Bei der Möckli AG gilt es im Juni 2023 verschiedenen Lohnmutationen vorzunehmen sowie Anfragen von Mitarbeitenden zu beantworten. Das Unternehmen zahlt jeweils im Dezember den Mitarbeitenden einen 13. Monatslohn, der bei unterjährigen Ein- oder Austritten anteilmässig berechnet und ausbezahlt wird. Die Möckli AG untersteht keinem GAV.

### Aufgabe 1a

In den letzten Juni-Tagen 2023 tritt eine neue Mitarbeiterin ein. Sie verdient in einem Teilzeitverhältnis im Monat CHF 4 500 brutto.

Errechnen Sie den Bruttolohn für den Monat Juni und Dezember 2023. Rechnen Sie für den Monat Juni mit 8 Arbeitstagen. Runden Sie kaufmännisch.

<b>Juni</b>			
4500 /	206.90		
21.75			
* 8 AT	1 655.15	Bruttolohn	3 Pkt.
<b>Dezember</b>			
Lohn	4 500.00		
Anteil 13	2 250.00	6 Mte.	
Anteil 13	137.95	8 Tg. Juni	3 Pkt.
Total	6 887.95	Bruttolohn	
$1 / 12 = \text{CHF } 375 * 6 = 2\,250$			
Pro Monat $\text{CHF } 375 / 21.75 * 8 \text{ Tage} = 137.95$			

### Aufgabe 1b

Der Mitarbeiter Paul Metzger hat im April, Mai und Juni 2023 total 30 Überstunden geleistet. Das Personalreglement sieht vor, diese Zeit zu kompensieren oder mit 25% Zuschlag auszuzahlen. Der Mitarbeiter möchte diese Stunden ausbezahlt haben. Monatslohn CHF 5 000. Die Überstunden werden im Juni ausbezahlt / Wöchentliche Arbeitszeit 42 Stunden

Errechnen Sie seinen Bruttolohn im Juni 2023.

13 * 5 000 Jahreseinkommen	65 000.00	
Anzahl wöchentliche Arbeitsstunden 42 * 52	2 184	
Jahreseinkommen / 2184	29.75	
Überstundenzuschlag 25 %	7.45	
Total pro Überstunde	37.20	
Monatslohn brutto	5 000.00	
30 Überstunden 30* 37.20	1 116.00	
Total brutto	6 116.00	8 Pkt.

**Aufgabe 1c**

Bei der Möckli AG steht bei der Gestaltung der Löhne vor allem die Anforderungsgerechtigkeit im Vordergrund. Erklären Sie diesen Begriff stichwortartig.

*Die Anforderungsgerechtigkeit beruht auf der Berücksichtigung des Schwierigkeitsgrads der Arbeit, der Funktion. Die Löhne werden aufgrund der Anforderungen an die Position definiert und nicht aufgrund der Hierarchie.*

2.0 Pkt.

**Aufgabe 1d**

Eine Mitarbeiterin fühlt sich beim Lohn gegenüber ihren männlichen Kollegen diskriminiert. Sie behauptet sie verdiene viel weniger als ihr männlicher Kollege, der die gleiche Position und die gleichen Aufgaben zu erledigen hat. Nennen Sie die zwei hauptsächlichen Rechtsquellen, die das Thema Lohnleichheit für Frau und Mann aufnehmen.

*OR und GIG (Gleichstellungsgesetz)*

2.0 Pkt.

**Aufgabe 1e**

Anfangs 2022 hat die Möckli AG den Mitarbeitenden keinen Teuerungsausgleich bezahlt. Die Löhne wurden aufgrund der wirtschaftlichen Situation des Unternehmens nicht erhöht. Der Mitarbeiter Bruno Bachmann beharrt auf einen Teuerungsausgleich per Januar 2023. Er behauptet, er hätte einen rechtlichen Anspruch auf diesen Ausgleich. Geben Sie Bruno Bachmann die entsprechende korrekte Antwort.

*Es besteht kein Rechtsanspruch auf einen Teuerungsausgleich.  
Ausser ein GAV regelt diesen Punkt.*

2.0 Pkt.

**Aufgabe 2**

**16.0 Pkt.**

Peter Frei, Jg. 1978, kündigte sein Arbeitsverhältnis fristgerecht per Ende August 2023. Er arbeitet mit einem Beschäftigungsgrad von 100%; sein vereinbartes Salär beträgt CHF 7 300.00 pro Monat (x13). Er bezieht für seine beiden Kinder (5 und 8 Jahre alt) je eine Kinderzulage. Zum Zeitpunkt seines Austrittes bestehen 3 Ferientage, die beim Austritt ausbezahlt werden.

Erstellen Sie die Austritts-Lohnabrechnung für Peter Frei im vorgegebenen Raster. Der untenstehende Raster beinhaltet auch Lohnarten, die für Peter Frei nicht gerechnet werden müssen. Füllen Sie nur die relevanten Felder aus. Zeigen Sie Ihren Berechnungsweg auf und runden Sie jeden Rechnungsschritt kaufmännisch.

Lohnabrechnung August 2023				
Lohnart	Basis	Berechnungswege	Betrag	Pkt
Monatslohn			7 300.00	
13. Monatslohn	8 Monate		4 866.65	2
Überzeitenschädigung				
Ferienauszahlung	3 Tage	$13 \times 7\,300 / 261 \times 3$	1 090.80	2
Krankentaggeld				
Unfalltaggeld				
Kinderzulagen	200 pro Kind/Monat	$2 \times 200$	400.00	2
Bruttolohn			13 657.45	
AHV/IV/EO	5.300 %	$13\,257.45 \times 5.30 \%$	702.65	2
ALV	1.1 %	$13\,257.45 \times 1.1 \%$	145.85	1
BU				
NBU	1.2 %	$13\,257.45 \times 1.2 \%$	159.10	1
KTG				
BVG obligatorisch	5.5 %	$(88\,200 - 25\,725) / 12 \times 5.5 \%$	286.35	2
BVG überobligatorisch	5.0 %	$(94\,900 - 88\,200) / 12 \times 5 \%$	27.90	2
Total Abzüge			1 321.85	
Nettolohn			12 335.60	2
Wird per ... auf Konto ..... bei der Bank ..... überwiesen.				

### Aufgabe 3

8.0 Pkt.

Für einen Kunden müssen Sie für einen Mitarbeiter, der Überstunden leistet, einen vom Monatslohn abgeleiteten Stundenlohn errechnen.

Anstellungsbedingungen:

Monatslohn CHF 5 500 (kein 13. Monatslohn)

41 Stunden pro Woche

13. Monatslohn

22 bezahlte Ferientage

9 bezahlte Feiertage auch im Stundenlohn

Für die Berechnung der einzelnen Lohnarten halten Sie sich an die vorgegebene Tabelle. Runden Sie für die Beträge (nicht die Prozente) jeden Rechnungsschritt kaufmännisch auf 0.05 Rappen genau.

Lohnart	Berechnungsweg	Zuschlag in %	Betrag brutto
Stundenlohn	$12 * 5\,500.00 / (41 * 52)$		30.95
13. Monatslohn	8.33 % von 30.95	8.33%	2.60
Basis- Stundenlohn			33.55
Ferienzulage	$4.4 * 100 / (52 - 4.4)$	9.24%	3.10
Feiertagszulage	$1.8 * 100 / (52 - 1.8 - 4.4)$	3.93%	1.30
Brutto- Stundenlohn			37.95

#### Aufgabe 4

6.0 Pkt.

Die Faller AG hat eine Krankentaggeldversicherung für die Mitarbeitenden abgeschlossen. Die Totalprämien (AN und AG) beträgt 3%. Der Lohn ist zu 100% versichert, es wurde kein sogenannter Nettoausgleich schriftlich vereinbart.

#### Aufgabe 4a

Sind Krankentaggeldversicherungen für Arbeitgeber ohne Gesamtarbeitsvertrag obligatorisch? Antworten Sie mit JA oder NEIN.

NEIN

1.0 Punkte

#### Aufgabe 4b

Zeigen Sie am Beispiel des folgenden Mitarbeiters auf, wie sich das Problem des fehlenden Nettoausgleichs darstellt.

Mitarbeiter Paul Brunner (35-jährig) hat einen Monatslohn von CHF 6 000. Er ist zwei Monate krank. Im ersten Monat zahlt der Arbeitgeber den Lohn. Ab dem zweiten Monat zahlt die Krankentaggeldversicherung ein Taggeld.

Ergänzen Sie die Lohnabrechnung für den 2. Monat.

#### Lohnabrechnung 1. Monat

Monatslohn	CHF 6 000.00
Abzügl. AHV/IV/EO	CHF 318.00
Abzügl. ALV	CHF 66.00
Abzüglich BVG	CHF 276.00
Zwischentotal	CHF 5 340.00

#### Lohnabrechnung 2. Monat

Krankentaggeld	CHF 6 000.00	
Abzügl. AHV/IV/EO	CHF 0	1.5 Punkte
Abzügl. ALV	CHF 0	1.5 Punkte
Abzüglich BVG	CHF 276.00	1.0 Punkte
Zwischentotal	CHF 5 724.00	1.0 Punkte